



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении дополнений в коллективный договор
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №39 «Золотая рыбка»
города Губкина Белгородской области
на 2024 - 2026 годы

02 апреля 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №39 «Золотая рыбка» города Губкина Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Поповой Аллы Ивановны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Ивановой Татьяны Петровны, с другой стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Дополнительных соглашений №1, №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг от 29.12.2023, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор учреждения на 2024-2026 годы следующие изменения:

- третий абзац подпункта 5.2.2 пункта 5.2. раздела V «ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА» (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) дополнить строкой «в» следующего содержания:

«в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

- дополнить пункт 8.2. раздела VIII «ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ» подпунктами 8.2.18, 8.2.19 следующего содержания:

«8.2.18 Стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации».

Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя

Заведующий МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №39 «Золотая рыбка»

 М.П. Попова А.И.

Представитель работников:

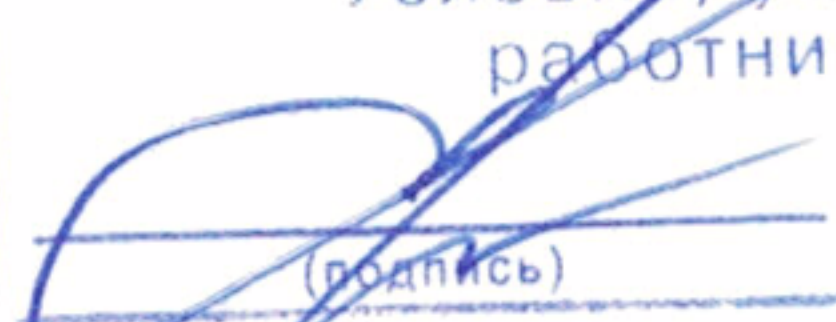
Председатель первичной профсоюзной организации

 /Иванова Т.П.



Дополнительное соглашение утверждено

на общем собрании работников «29» марта. 2024г (протокол №3)

Уведомительная регистрация проведена Министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	« 04 » апреля 2024 года
Регистрационный номер	12/29/23/7000769
Условия, ухудшающие положение работников	НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
 (подпись)	Квашинкова Е.В. (ф.и.о.)

